



株式会社 長谷川葬儀

〒437-0064 袋井市川井3
従業員数 / 11名 (男7名・女4名) 平均年齢 / 47歳

サービス業

葬祭

周りの応援があるから、
子育てでも仕事も頑張れます。

通常は事務の仕事に携わる山野さん。葬儀のある日はセレモニーアテンダントとして斎場でご遺族様や会葬者様のお世話を担当しています。休みの日や勤務時間が不規則になりがちですが、それでも仕事と家庭を両立できるのは実家のお母様とお子さんの応援があるからとのこと。大切な人を守る気持ちの尊さを胸に、優しさや使命感をもってご遺族様に接する毎日です。



山野 恵世さん

ご遺族様の気持ちに寄り添い、心を込めて準備します。

◆入社20年目 ◆家族構成 / 夫・子(2男)【中学生、小学生】

産後休業を終え職場復帰後、仕事中は母が子どもを見てくれましたが、育児短時間勤務制度を利用することで子育ての時間もしっかり確保しました。社員やその家族のことをとても大切に考えてくれる会社なので、子どもが急に熱を出した時なども心よく帰宅を助めてくれます。時々、子どもたちが会社に遊びに来たりすると、社長をはじめ社員の方が気軽に声をかけてくれます。そのあたたかさ、いつも励まされ、勇気づけられてきました。周りの方々に助けられながら私たちは成長しているのだと心から感謝しています。仕事柄毎週というわけにはいきませんが、勤務シフトにより土、祝日に休みを取れることもあります。そんな時は家族揃って釣りに行ったり、映画や買い物をしたり、一緒に過ごす貴重な時間を満喫しています。

お通夜がある場合は、20時～21時頃。

■ 山野さんの1日



帰りが遅くなる時には、実家の母に家事を手伝ってもらいます。

子どもたちの会話の時間。「お母さん、お疲れ様。頑張ってるね」とあたたかい言葉をかけてくれることも。

休日 シフトで土、日曜が休める時は家族でお出かけ。

♡ こうだから働きやすい!

うちの会社のハートフル支援

自由に休みを設定できる勤務シフト

家族の用事や学校行事など自分の予定に合わせて休みをとれる。

社員同士が互いに支え合い、助け合う社風

業務に関する事はもちろん、急な休暇希望の際も、何かあれば周りがバックアップしてくれる。

社員の事情に合わせて就業規則を柔軟に見直してくれる

未永く戦力として働いてもらいたいという社長の考えがある。



■ 山野さんの出産から復帰まで

出産 産後休 職場復帰

時短勤務(12ヶ月)

通常勤務

楽しい家族旅行。一緒の時間を積み重ね、強い絆を育むことができました。



♡ こうだから好き!

子育てハートフルエピソード

お通夜のセレモニーアテンダントを担当させていただく日は、帰宅が21時近くになることもしばしばです。そんな時は実家の母に家事をお願いしているのですが、最近では中学のお兄ちゃんが、忙しい私を気づかって洗濯や夕食の用意をしてくれる事があります。その優しい気持ちに心が安らぎます。夕食後の子どもたちとの団欒は、私の大切な時間です。何気ない会話の中で、日々成長する彼らから教わることもいっぱい。笑ったり、感心したり、子どもたちの元気な姿を確認することで、明日のエネルギーも湧いてきます。

我が社の 子宝作戦!

地域や人との繋がりが、子育てに生きている。

私たちの仕事は、ご遺族様のお気持ちに寄り添い、心を込めて故人への思いを形にすることです。決して失礼があつてはなりません。緊張感を強いられる業務だけでなく、心身をリラックスさせることはとても重要です。そのため社員には、平日でも都合がつくのであれば、できるだけ子育てや家族団楽の時間を設けてほしいという話をしています。

また、地域や人との繋がりを大切にするという企業方針そのままに、当社には社員同士がお互いに助け合うという社風が根付いています。これもまた子育てしやすい職場環境のひとつでしょうね。

これからは女性社員も積極的に活躍してもらいたいと思っています。女性の戦力化を目指して子育て支援制度をさらに充実させ、長く勤めてもらうための環境づくりを早速に行っていくことが今後の課題です。

代表取締役 長谷川佳典

高い企業子宝率に、社員やその家族に対する責任をより一層強く感じています

命を尊ぶことは私たちの使命。だからこそ地域や家族の「絆」を重んじます。

